

CODICE ETICO E DI COMPORAMENTO

Approvato dal CDA del 15 ottobre 2020 Assemblea ordinaria del 31 ottobre 2020



AFRICA MISSION COOPERAZIONE E SVILUPPO ONLUS è iscritta all'elenco dei soggetti senza finalità di lucro (art.26 commi 2 e 3 della L. 125/2014 e art. 17 del D.M. 113/2015) con decreto n. 2016/337/000194/2 del 4 giugno 2016.

All'estero la denominazione diventa AFRICA MISSION COOPERATION AND DEVELOPMENT NGO.

Le sigle conosciute sono:

AMCS (Africa Mission Cooperazione e Sviluppo)

AMCD (Africa Mission Cooperation and Development)

Il logo sintetizza la denominazione in CD.



Sommario

1. Premessa – cenni storici
2. Principi generali
3. *Mission*
4. Finalità del codice etico e ambito di applicazione
5. Principi e criteri di comportamento
6. *Governance*
7. Relazione con dipendenti, collaboratori, volontari, membri degli organi statutari
8. Tutela dell'immagine
9. Fonti integrative del bilancio (sponsorizzazioni, liberalità)
10. Rispetto dell'ambiente ed ecosostenibilità
11. Violazioni
12. Accettazione e Visibilità del Codice Etico

1. Premessa – cenni storici

Africa Mission Cooperazione e Sviluppo nasce nel 1972, come movimento di laici cristiani impegnati a vivere la propria fede attraverso l'aiuto ai poveri dell'Africa, inizialmente con la denominazione di "Africa Mission", per volontà di don Vittorio Pastori, meglio conosciuto come Don Vittorione, e monsignor Enrico Manfredini. Fin dall'inizio la nazione verso la quale si indirizzano la maggior parte degli interventi è l'Uganda e in particolare la regione del Karamoja, abitata da tribù poverissime di pastori seminomadi. Nel 1982 don Vittorione e monsignor Manfredini fondano "Cooperazione e Sviluppo"; la Ong - Onlus diventa lo strumento operativo del Movimento Africa Mission, presente attualmente in Uganda con le sedi principali di Kampala e Moroto e altre sedi "periferiche". Dal 2004 il Movimento entra in Focsiv.

I primi interventi mirano principalmente a sfamare le popolazioni dei villaggi e a perforare o riabilitare dei pozzi per l'acqua a beneficio delle comunità, attraverso la formazione professionale di personale locale come meccanici di pompa.

Negli anni gli interventi si sono ampliati: dal settore idrico (con la perforazione di oltre 1000 nuovi pozzi) a quello sanitario attraverso il sostegno ai dispensari di Loputuk e Tapac fino a quello socio-educativo attraverso le attività ricreative nel Centro Giovani intitolato a Don Vittorione a Moroto, le lezioni a bambini e ragazzi dai tre ai sedici anni, la sensibilizzazione contro lo sfruttamento di donne e minori.

Altri settori di impiego del movimento sono quello agricolo-zootecnico e quello di supporto alle realtà locali: il primo ha portato alla creazione di un laboratorio veterinario, di scuole di agribusiness e del Centro sviluppo rurale multisetoriale di Loputuk, mentre il secondo trova concretizzazione nelle molteplici donazioni di cibo e materiale ai villaggi.

Negli ultimi dieci anni la ONG ha intensificato il proprio intervento nell'ambito della formazione professionale informale. Vari i settori di intervento: da quello idrico a quello agro-zootecnico, da quello socio-educativo fino all'ambito dell'emergenza.

I progetti impegnano circa 1000 sostenitori attivi e una rete di 120 collaboratori locali: un modo, anche questo, per dare sostegno non solo ai singoli, ma anche alle loro famiglie e quindi più in generale a un'intera comunità.

2. Principi generali

Tutte le azioni di Africa Mission Cooperazione e Sviluppo Onlus sono ispirate ai principi di imparzialità, trasparenza e prevenzione dei conflitti di interesse di carattere politico, economico e di ogni altro tipo di interesse privato suscettibile di influenzare l'esercizio imparziale e obiettivo delle attività nei Paesi partner. Sono assunti i principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza, flessibilità al mutare delle condizioni di contesto.

È adottato ogni comportamento a salvaguardia e protezione dei diritti umani, in particolare delle fasce deboli, fragili e vulnerabili (minori, disabili, donne, etc.), nonché forme di valorizzazione della parità di genere.

3. Mission

Africa Mission Cooperazione e Sviluppo Onlus sostiene e promuove lo sviluppo umano nei Paesi più poveri del mondo attraverso la promozione della dignità della persona umana in tutti i suoi aspetti, realizzando interventi di emergenza, di supporto a realtà locali e programmi di sviluppo in vari settori della vita sociale, sulla base dei principi dell'umanesimo cristiano, in spirito di ecumenismo e nel pieno rispetto dell'altrui libertà di pensiero e di religione.

L'attività si è sviluppata sin dall'origine nel continente africano e prevalentemente in Uganda, con particolare dedizione alla regione del Karamoja, una delle più povere dell'intera Africa.

La nostra Onlus-ONG è impegnata in Italia in attività di formazione, sensibilizzazione alle tematiche di solidarietà, educazione allo sviluppo, promozione del volontariato nazionale e internazionale e in Uganda in progetti di sviluppo e di emergenza. Negli altri stati africani, l'associazione interviene indirettamente attraverso il sostegno a progetti gestiti da associazioni locali o da missionari presenti stabilmente in loco.

Vi è un piano valoriale perseguito direttamente o indirettamente in ogni progetto e intervento.

Esso affonda le sue radici nel riconoscimento della famiglia come unità base per la crescita armonica delle comunità, nella valorizzazione del ruolo della donna come motore per lo sviluppo della società nei Paesi in via di sviluppo, nell'investimento sui giovani come patrimonio per la crescita, nel riconoscimento del ruolo degli anziani, portatori di un patrimonio di esperienza e valori necessari per un equilibrato sviluppo.

Questi i **principi che guidano l'azione** di Africa Mission Cooperazione e Sviluppo Onlus:

- a. La **centralità dell'uomo** e il riconoscimento della sua dignità come valore assoluto;
- b. La **valorizzazione dell'uomo** nella sua interezza;

- c. La **solidarietà** come dovere di condivisione, di giustizia, di equità;
- d. Il principio della **sussidiarietà** per esaltare il ruolo prioritario dell'individuo all'interno della società in cui vive;
- e. Il principio del **partenariato** come riconoscimento del valore del confronto e della collaborazione fra le varie organizzazioni sociali, come affermazione del valore delle diversità e del fatto che ogni cultura, per quanto differente, abbia una qualità intrinseca da comunicare;
- f. Il principio della **sostenibilità**, che impone di mettersi al passo con chi cammina più lentamente, e cioè di realizzare progetti che le comunità locali siano in grado di continuare in autonomia con le proprie forze e capacità.

4. Finalità del codice etico e ambito di applicazione

Il presente Codice Etico raccoglie e riunisce principi, valori e regole che devono improntare l'azione di Africa Mission Cooperazione e Sviluppo Onlus e la condotta dei suoi soci, volontari, cooperanti, amministratori, personale dipendente e collaboratori sia in Italia che all'estero. Le disposizioni del presente Codice integrano quelle del *Codice Etico e di Comportamento* dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, disponibile sul sito www.aics.gov.it, che trova applicazione e si estende a quanto non espressamente disposto dal presente Codice. Le disposizioni di questo Codice integrano altresì quelle del *Codice di condotta per la prevenzione e il contrasto di molestie, abusi e sfruttamento sessuali per la tutela della dignità dei beneficiari degli interventi di cooperazione allo sviluppo e delle persone che lavorano e operano nelle strutture dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo e con l'Agenzia stessa* (Codice PSEAH - Protection from Sexual Exploitation, Abuse and Harassment"), disponibile sul sito www.aics.gov.it, che trova applicazione e si estende a quanto non espressamente disposto dal presente Codice. La forza del presente Codice risiede soprattutto nella presa di coscienza del valore di queste regole e nella condivisione da parte dei suoi destinatari dei principi etici costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e cura degli interessi generali della comunità. Il Codice Etico vuole rendere espliciti i principi, i valori e le regole di comportamento, anche al fine di prevenire rischi di responsabilità e reati cui il personale di Africa Mission Cooperazione e Sviluppo Onlus può essere esposto nello svolgimento delle attività legate alla sua *mission*.

5. Principi e criteri di comportamento

Il presente Codice Etico esprime le modalità con cui i valori di riferimento si traducono in pratica nella gestione delle attività e delle relazioni con gli *stakeholder* e i soggetti esterni di riferimento. Africa Mission Cooperazione e Sviluppo Onlus fa propri i seguenti principi che informano la sua azione di volontariato internazionale e cooperazione allo sviluppo:

- opera affinché ogni persona diventi protagonista della propria storia e del progresso, non solo economico, della comunità in cui vive, divenendo soggetto attivo e responsabile di democrazia e di pace;

- nei Paesi di intervento agisce per il rispetto e la promozione dei diritti primari delle persone e delle popolazioni, valorizzando le risorse umane locali, favorendo la crescita culturale e sociale e dando priorità al raggiungimento dell'autosufficienza attraverso il miglioramento delle economie familiari e comunitarie a tutti i livelli;
- promuove ogni idonea azione di sensibilizzazione e informazione per la diffusione dell'educazione alla cittadinanza globale e alla solidarietà, per la prevenzione di fenomeni di xenofobia, odio, razzismo e per l'attivazione di percorsi di inclusione sociale dei migranti.

In coerenza con questi principi generali, Africa Mission Cooperazione e Sviluppo Onlus si attiene ai seguenti criteri di comportamento:

- **Legalità**

Africa Mission Cooperazione e Sviluppo Onlus informa e subordina la propria azione al principio di legalità e si obbliga al rispetto della normativa nazionale, sovranazionale e internazionale applicabile;

- **Onestà, correttezza ed integrità morale**

Il comportamento degli operatori di Africa Mission Cooperazione e Sviluppo Onlus è improntata a criteri di correttezza, collaborazione, lealtà e moralità in ogni ambito.

I nostri valori e principi guida ci impegnano a evitare conflitti di interesse e a non accettare mai alcuna forma di frode o corruzione in conformità con le previsioni normative.

- **Imparzialità**

Africa Mission Cooperazione e Sviluppo Onlus si impegna a garantire assoluta parità di trattamento di tutte le persone coinvolte nelle sue attività, evitando ogni tipo di discriminazione in base all'età, al sesso, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alle credenze religiose e all'orientamento sessuale. Particolare attenzione viene rivolta alla valorizzazione della componente femminile sia tra gli operatori, sia tra i beneficiari.

- **Comportamenti responsabili**

Le relazioni tra dipendenti, collaboratori e volontari si ispirano ai principi di educazione, collaborazione, trasparenza, fiducia e integrità morale.

Africa Mission Cooperazione e Sviluppo Onlus disapprova e sanziona qualsiasi forma di abuso e molestia, fra cui le molestie sessuali.

- **Tutela della privacy**

Il trattamento dei dati acquisiti è finalizzato esclusivamente all'espletamento da parte dell'Ente delle finalità relative all'esercizio della propria attività. Tutti sono tenuti a tutelare la riservatezza dei dati e a osservare gli adempimenti previsti dal Regolamento Generale sulle protezioni dei dati dell'Unione Europea n. 2016/679.

- **Correttezza e trasparenza**

Le transazioni e le operazioni hanno una registrazione documentata al fine di consentire la verifica del processo decisionale. Le donazioni e tutte le entrate in favore di Africa Mission Cooperazione e Sviluppo Onlus sono documentate al fine di garantire l'esattezza degli importi e la riconducibilità al soggetto che ha provveduto al versamento, fatto salvo il

diritto alla privacy. Tutte le spese vengono documentate al fine di rendicontare accuratamente agli *stakeholder*, ai donatori e alla società civile circa le attività svolte.

- **Cautela antiriciclaggio**

Africa Mission Cooperazione e Sviluppo Onlus non si presta a favorire condotte di riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite e si impegna a rispettare tutte le norme nazionali e internazionali in tema di antiriciclaggio.

6. Governance

Africa Mission Cooperazione e Sviluppo Onlus si impegna a:

- Dotarsi di un'organizzazione che consenta di distinguere chiaramente compiti, responsabilità e processi decisionali, operativi e di controllo in relazione alle dimensioni della struttura;
- Formare un organo direttivo che sia rappresentativo dei soci e indipendente nelle sue decisioni, i cui membri non presentino conflitti di interesse;
- Perseguire obiettivi adeguati alla struttura, utilizzando al meglio le risorse disponibili, secondo i principi di efficacia ed efficienza;
- Condurre la sua azione nel pieno rispetto dei principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza, tenendo adeguatamente in considerazione ogni nuova circostanza, le condizioni mutevoli nonché l'evoluzione di domande e bisogni che si manifestino nella società italiana e nel contesto internazionale e agendo in posizione di indipendenza e imparzialità.
- Privilegiare strumenti etici anche nella gestione delle risorse economiche, negli investimenti, nella scelta degli istituti di credito e nelle modalità operative dei propri associati, volontari e cooperanti.

7. Relazione con dipendenti, collaboratori, volontari, membri degli organi statutari

Le risorse umane sono considerate un elemento fondamentale per l'organizzazione. La dedizione e la professionalità degli operatori sono valori e condizioni determinanti per il conseguimento degli scopi e degli obiettivi di Africa Mission Cooperazione e Sviluppo Onlus. Vengono promossi la partecipazione e il coinvolgimento degli operatori nella gestione dell'organizzazione e delle attività. A ogni persona dell'organizzazione è richiesta la conoscenza e il rispetto dei principi del presente Codice Etico. Allo scopo vengono realizzate attività informative/formative per promuoverne la conoscenza, con particolare riguardo alle disposizioni in materia di trasparenza e integrità.

8. Tutela dell'immagine

Al personale è richiesto un comportamento rispettoso delle leggi, dei diritti, della Mission dell'organizzazione, della dignità e della vita umana, nonché professionale ed educato nel rappresentare Africa Mission Cooperazione e Sviluppo Onlus nel contesto lavorativo in pubblico, con le istituzioni governative, le autorità locali, i finanziatori, gli enti e i soggetti con cui si collabora, i partner ed i beneficiari.

Deve essere evitata qualsiasi forma di comportamento che possa arrecare danno all'immagine e alla reputazione di Africa Mission Cooperazione e Sviluppo Onlus.

I comportamenti citati nei precedenti due punti sono da rispettare anche fuori dalla sede di lavoro nella misura in cui essi costituiscono parte dell'immagine esterna di Africa Mission Cooperazione e Sviluppo Onlus.

Anche l'abbigliamento e la cura della persona devono essere adeguati, in considerazione del ruolo ricoperto, delle circostanze professionali, degli usi, costumi e cultura locali.

9. Fonti integrative del bilancio (sponsorizzazioni, liberalità)

Nella relazione con i propri donatori e finanziatori Africa Mission Cooperazione e Sviluppo Onlus:

- fornisce informazioni veritiere sulle attività per cui sono richiesti contributi ed è disponibile a dialogare con i donatori per una migliore comprensione delle stesse;
- garantisce la realizzazione delle attività in coerenza con gli obiettivi dichiarati dando tempestiva comunicazione di eventuali variazioni necessarie;
- fornisce le documentazioni dovute rendicontando in modo trasparente e chiaro i costi sostenuti secondo le modalità concordate;
- si impegna a diversificare le fonti di finanziamento dei progetti tramite attività di raccolta fondi presso enti pubblici, privati e singoli cittadini per valorizzare il contributo di tutti i soggetti e favorire la propria indipendenza e autonomia;
- non accetta sponsorizzazioni e donazioni da soggetti notoriamente coinvolti in violazioni dei diritti umani o in operazioni economiche non trasparenti e verificabili.

10. Rispetto dell'ambiente ed ecosostenibilità

Africa Mission Cooperazione e Sviluppo Onlus assicura, nei limiti delle risorse di bilancio, un'organizzazione del lavoro e della sua azione rispettosa dell'ambiente, promuovendo in particolare il risparmio energetico, la dematerializzazione dei documenti, il riciclo di materiali rinnovabili e indirizzando gli acquisti di beni verso prodotti che assicurino la sostenibilità ambientale.

11. Violazioni

Nei confronti del personale e comunque di chiunque abbia contratti/rapporti di lavoro con Africa Mission Cooperazione e Sviluppo Onlus, in caso di accertamento di violazione del Codice Etico, saranno adottati, da parte del Consiglio di Amministrazione, i provvedimenti disciplinari previsti dal contratto collettivo applicabile, ovvero, in caso di soggetti esterni, le misure ritenute necessarie e/o opportune per impedire il reiterarsi della violazione accertata.

12. Accettazione e Visibilità del Codice Etico

Al presente Codice Etico viene data pubblicità con la pubblicazione permanente sul sito internet istituzionale www.africamission.org. Viene comunicato a tutti i soggetti che interagiscono con Africa Mission Cooperazione e Sviluppo Onlus per presa visione e per adesione.

Esso viene letto condiviso e sottoscritto per adesione dal personale dipendente e da chiunque collabori in qualsiasi modalità, anche volontaria, con l'associazione.